

	UNIT PENJAMINAN MUTU SEKOLAH TINGGI TEOLOGI INJILI INDONESIA AMBON Jl. Sisingamangaraja, Waitatiri-Suli Kabupaten Maluku Tengah	KODE DOKUMEN: STTII- AMB/SPMI/RTM/UPMI/
		TANGGAL PENYUSUNAN: 10-07-2024
		HALAMAN 1-31

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

STANDAR	STANDAR AKADEMIK
AREA AUDIT	TRIDARMA (PENGAJARAN, PENELITIAN DAN PKM)
KETUA PELAKSANA	Jacob Latumahina, M.Th.
PESERTA	1. Johny Lesnussa, M.Th. 2. Nova Huwae, M.Th. 3. Betty Lattupeiirissa, M.Th. 4. Barsalin M. Mattulawa, M.Th. 5. Daniel L. Adiatma, M.Th.
KEGIATAN	Rapat Tinjauan Manajemen
PERIODE	Tahun Akademik 2023/2024
TANGGAL PELAKSANAAN	08-10 Juli 2024

Pelaksana Standar Pengajarar
Kaprosi S1 Teologi

Pelaksana Standar Penelitian
Waket I (Bidang Akademik)

Pelaksana Standar PKM
Waket III (Pelayanan)

(Johny Lesnussa, M.Th.)

(Nova Huwae, M.Th)

(Nova Huwae, M.Th)

Disetujui Oleh
Ketua STTII Ambon

Disusun Oleh
Ketua UPMI STTII Ambon

Pelaksana Standar Pembiayaan
Waket II (Keuangan)

(Jacob Latumahina, M.Th.)

(Daniel L. Adiatma, M.Th.)

(Betty Lattupeiirissa, M.Th.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala hikmat dan tuntunan-Nya, sehingga Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon tahun 2024 dapat terlaksana dengan baik. Rapat ini merupakan wujud nyata dari komitmen pimpinan dan seluruh civitas akademika STTII Ambon terhadap pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal yang berkelanjutan.

Rapat Tinjauan Manajemen ini dilaksanakan sebagai respons atas Rekomendasi Unit Penjaminan Mutu Internal yang diterbitkan berdasarkan hasil Audit Mutu Internal Tahun Akademik 2022/2023. Berbagai temuan dan masukan yang telah disampaikan oleh UPMI dibahas secara menyeluruh dalam rapat ini, sehingga menghasilkan keputusan-keputusan strategis yang akan menjadi arah pengembangan institusi dalam tahun akademik yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh peserta rapat yang telah hadir dan berpartisipasi aktif dalam setiap sesi pembahasan. Kontribusi pemikiran, masukan, dan komitmen bersama dari seluruh pimpinan unit kerja sangat berarti bagi terwujudnya dokumen RTM yang komprehensif dan dapat dipertanggungjawabkan. Kami juga menyampaikan penghargaan khusus kepada Unit Penjaminan Mutu Internal yang telah bekerja keras menyusun laporan audit dan rekomendasi yang menjadi landasan RTM ini.

Maluku Tengah, 10 Juli 2024
Ketua Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon

Jacob Latumahina, M.Th.

BERITA ACARA PELAKSANAAN (BAP)
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
No. 003/STTII-AMB/SPMI/VII/2024

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI INJILI INDONESIA (STTII) AMBON
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Pada hari Senin sampai dengan Rabu, tanggal 08 -10 Juli 2024, telah dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen di lingkungan Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon untuk Tahun Akademik 2023/2024. RTM dilaksanakan oleh STTII Ambon dengan susunan sebagai berikut:

Ketua Pelaksana:

Jacob Latumahina, M.Th.

Adapun pihak yang terlibat adalah:

1. Johny Lesnussa, M.Th.
2. Nova Huwae, M.Th.
3. Betty Lattupeiirissa, M.Th.
4. Barsalin M. Mattulawa, M.Th.
5. Daniel L. Adiatma

RTM dilaksanakan terhadap standar akademik yang meliputi:

1. Standar Pendidikan
2. Standar Penelitian
3. Standar Pengabdian kepada Masyarakat

Berdasarkan hasil audit, telah dilakukan pencatatan terhadap:

- a. Kesesuaian terhadap standar
- b. Ketidaksesuaian
- c. Observasi dan rekomendasi perbaikan

Seluruh temuan hasil Rapat Tinjauan Manajemen dilaksanakan secara operasional sejak diterbitkan surat keputusan pemberlakuan hasil rapat. Demikian Berita Acara Rapat Tinjauan Manajemen ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Maluku Tengah, 10 Juli 2024

Disusun Oleh
Ketua UPMI STTII Ambon

(Daniel. L. Adiatma, M.Th.)

Mengetahui
Ketua STTII Ambon

(Jacob Latumahina, M.Th.)

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
BAB I Pendahuluan	6
A. Latar Belakang	6
B. Tujuan Rapat Tinjauan Manajemen	6
C. Dasar Hukum	7
D. Waktu, Tempat, dan Peserta Rapat	7
BAB II Agenda Rapat	9
BAB III Tinjauan Kinerja Institusi Berdasarkan Data LKPT	10
A. Aspek Tata Pamong dan Kerjasama	10
B. Aspek Mahasiswa	10
C. Aspek Sumber Daya Manusia	11
D. Aspek Keuangan, Sarana, dan Prasarana	11
E. Aspek Luaran dan Capaian Tridharma	12
BAB IV Tinjauan terhadap Hasil Audit Mutu Internal dan Rekomendasi UPMI	13
A. Aspek Pendidikan	13
B. Aspek Penelitian	14
C. Aspek Pengabdian kepada Masyarakat	14
BAB V Pembahasan dan Keputusan Rapat	16
A. Pembahasan Isu Strategis	16
B. Keputusan Rapat	17
BAB VII Rencana Tindak Lanjut	25
BAB VIII Penutup	27
Lampiran 1 Notulensi Rapat	29
Lampiran 2 Daftar Hadir Peserta Rapat	30
Lampiran 3 Berita Acara Rapat	31

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah mekanisme evaluasi tertinggi dalam sistem penjaminan mutu internal perguruan tinggi. Melalui RTM, pimpinan institusi bersama seluruh pemangku kepentingan internal melakukan tinjauan menyeluruh terhadap kinerja institusi, mengevaluasi temuan-temuan Audit Mutu Internal, mengkaji efektivitas sistem manajemen mutu yang berjalan, dan menetapkan keputusan-keputusan strategis untuk peningkatan mutu yang berkelanjutan.

Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon (STTII) menyelenggarakan RTM ini berdasarkan Rekomendasi Unit Penjaminan Mutu Internal Nomor STTIIAMB/UPMI/REKOM/2024 yang diterbitkan pada Juli 2024. Rekomendasi tersebut disusun berdasarkan hasil Audit Mutu Internal yang mengacu pada data Laporan Kinerja Perguruan Tinggi (LKPT) STTII Ambon Tahun 2024, yang mencakup data tiga tahun akademik terakhir, yaitu tahun akademik 2020 sampai 2021, 2021 sampai 2022, dan 2022 sampai 2023.

RTM ini juga dilaksanakan dalam rangka memenuhi kewajiban institusi sebagaimana diatur dalam Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, yang mewajibkan setiap perguruan tinggi menjalankan siklus penjaminan mutu secara menyeluruh dan berkala. Dokumen yang dihasilkan dari RTM ini akan menjadi landasan operasional bagi seluruh unit kerja di lingkungan STTII Ambon dalam melaksanakan program-program peningkatan mutu pada tahun akademik 2024 sampai 2025.

B. Tujuan Rapat Tinjauan Manajemen

Rapat Tinjauan Manajemen ini diselenggarakan dengan tujuan-tujuan sebagai berikut.

1. Meninjau dan membahas secara komprehensif hasil Audit Mutu Internal serta Rekomendasi UPMI Tahun 2024.
2. Mengevaluasi data kinerja institusi pada aspek tata pamong, kemahasiswaan, sumber daya manusia, keuangan dan sarana prasarana, serta luaran tridharma berdasarkan LKPT Tahun 2024.
3. Mengidentifikasi isu-isu strategis yang memerlukan perhatian dan penanganan segera oleh pimpinan institusi.
4. Menetapkan keputusan-keputusan rapat yang mengikat bagi seluruh unit kerja sebagai landasan penyusunan program kerja dan anggaran.
5. Menyusun Rencana Tindak Lanjut yang terstruktur, terukur, dan disertai penanggung jawab serta target waktu pelaksanaan yang jelas.
6. Menetapkan target-target mutu untuk tahun akademik 2024 sampai 2025 sebagai tolok ukur evaluasi kinerja pada RTM berikutnya.

C. Dasar Hukum

Pelaksanaan RTM ini dilandasi oleh peraturan dan dokumen sebagai berikut.

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Statuta STTII Ambon Tahun 2019.
5. Rencana Strategis STTII Ambon Tahun 2021 sampai 2025.
6. Laporan Kinerja Perguruan Tinggi STTII Ambon Tahun 2024.
7. Laporan Audit Mutu Internal STTII Ambon Tahun 2024.
8. Rekomendasi UPMI STTII Ambon.

D. Waktu, Tempat, dan Peserta Rapat

Rapat Tinjauan Manajemen ini diselenggarakan dengan rincian sebagai berikut.

Hari dan Tanggal	: Rabu, 10 Juli 2024
Waktu	: Pukul 08.30 sampai dengan 15.00 Waktu : Indonesia Timur
Tempat	: Kapel Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia : Ambon
Pimpinan Rapat	: Jacob Latumahina, M.Th. selaku Ketua STTII : Ambon
Notulis	: Betty Latupeirissa, M.Th. selaku Anggota UPMI
Jumlah Peserta	: 9 orang (daftar hadir terlampir pada Lampiran 2)

BAB II

AGENDA RAPAT

Rapat Tinjauan Manajemen ini dilaksanakan dalam delapan sesi pembahasan dengan agenda sebagai berikut.

Sesi	Waktu	Agenda	Pemimpin Sesi
1	08.30 sampai 09.00	Pembukaan, doa pembuka, dan sambutan Ketua STTII Ambon	Ketua STTII Ambon
2	09.00 sampai 09.45	Paparan hasil Audit Mutu Internal dan Rekomendasi UPMI oleh Kepala UPMI	Kepala UPMI
3	09.45 sampai 10.45	Tinjauan kinerja institusi berdasarkan data LKPT Tahun 2024 per aspek tridharma	Kepala UPMI
4	10.45 sampai 11.00	Istirahat dan penyegaran	
5	11.00 sampai 12.00	Pembahasan isu strategis aspek pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	Ketua STTII Ambon
6	12.00 sampai 13.00	Ishoma (Istirahat, Sholat, Makan)	
7	13.00 sampai 14.00	Penetapan Rencana Tindak Lanjut dan target mutu tahun akademik 2024 sampai 2025	Ketua STTII Ambon
8	14.00 sampai 14.45	Pembacaan dan pengesahan keputusan rapat	Notulis dan Ketua
9	14.45 sampai 15.00	Doa penutup dan penutupan resmi rapat	Ketua STTII Ambon

BAB III

TINJAUAN KINERJA INSTITUSI BERDASARKAN DATA LKPT

Pada sesi ini Kepala UPMI memaparkan data kinerja institusi berdasarkan Laporan Kinerja Perguruan Tinggi (LKPT) STTII Ambon Tahun 2024 kepada seluruh peserta rapat. Data mencakup lima aspek utama yang menjadi komponen penilaian akreditasi perguruan tinggi.

A. Aspek Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

STTII Ambon telah memperoleh akreditasi institusi dengan peringkat Baik dari BAN-PT berdasarkan SK Nomor 10316/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/XII/2022 yang berlaku hingga November 2025. Program Studi S1 Teologi juga telah terakreditasi Baik dengan nomor SK yang sama. Pada aspek kerjasama, STTII Ambon menjalin kemitraan aktif dengan dua institusi pendidikan tinggi, yaitu Universitas Pattimura dan Politeknik Kesehatan Negeri Ambon, di bidang pengembangan pendidikan. Di bidang penelitian, STTII Ambon bermitra dengan tiga institusi teologi, yaitu STT GIDI, STTII Yogyakarta, dan STTII Samarinda. Sementara itu di bidang pengabdian kepada masyarakat, terdapat sepuluh gereja lokal yang menjadi mitra aktif.

Peserta rapat mencatat bahwa masa berlaku akreditasi institusi akan berakhir pada November 2025, sehingga proses persiapan reakreditasi perlu segera dimulai agar tidak terjadi kekosongan status akreditasi.

B. Aspek Mahasiswa

Data penerimaan mahasiswa dalam lima tahun terakhir menunjukkan daya tampung sebesar 20 mahasiswa per tahun. Total pendaftar selama lima tahun berjumlah 66 orang dengan 62 orang dinyatakan lulus seleksi dan diterima sebagai mahasiswa baru. Jumlah mahasiswa aktif pada tahun akademik terakhir (TS) adalah 35 orang, mengalami penurunan dibandingkan puncaknya pada TS-3 yang mencapai 58 mahasiswa aktif.

Mahasiswa STTII Ambon meraih prestasi dalam kompetisi tingkat wilayah, yaitu Juara 1 Lomba Artikel Pelayanan tahun 2020, Juara 2 Lomba Mengajar Sekolah Minggu tahun 2023, Juara 2 Lomba Konten Kreatif Pelayanan tahun 2022, dan Juara 1 Lomba Desain Poster Alkitab tahun 2023. Seluruh prestasi tersebut masih berada di tingkat wilayah.

Peserta rapat menyoroti tren penurunan mahasiswa aktif sebagai isu yang paling mendesak untuk ditangani, mengingat hal ini berdampak langsung pada keberlangsungan operasional institusi.

C. Aspek Sumber Daya Manusia

STTII Ambon memiliki enam orang dosen tetap, seluruhnya berpendidikan Magister (S2) Teologi. Distribusi jabatan akademik adalah satu orang Lektor Kepala, dua orang Lektor, dan tiga orang Asisten Ahli. Belum ada dosen tetap yang memiliki kualifikasi Doktor (S3) maupun sertifikat pendidik profesional. Rasio dosen terhadap mahasiswa aktif adalah 1 berbanding 5,8, yang tergolong ideal untuk skala institusi ini.

Di bidang rekognisi dosen, tercatat tiga rekognisi dalam tiga tahun terakhir, seluruhnya atas nama Daniel Lindung Adiatma, M.Th., yaitu sebagai Editor Jurnal Huperetes tahun 2022, Mitra Bestari Jurnal Predica Verbum tahun 2023, dan Pembicara Seminar Nasional tahun 2024.

Peserta rapat sepakat bahwa percepatan peningkatan kualifikasi dosen menuju S3 dan pengajuan serdos harus menjadi prioritas utama sumber daya manusia dalam rencana tindak lanjut.

D. Aspek Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Total perolehan dana STTII Ambon selama tiga tahun terakhir mencapai Rp1.091.276.000, yang bersumber dari biaya mahasiswa (Rp768.000.000), kementerian dan yayasan (Rp129.300.000), dana pihak ketiga (Rp30.000.000), hibah dan sumber lainnya (Rp106.976.000), serta dana penelitian dan PkM yang tidak tercatat di rekening institusi (Rp57.000.000).

Dana yang digunakan selama tiga tahun terakhir meliputi operasional proses pembelajaran sebesar Rp339.060.000, investasi prasarana sebesar Rp40.000.000, investasi sarana sebesar Rp18.000.000, investasi pengembangan SDM sebesar Rp85.000.000, serta dana penelitian dan PkM sebesar Rp12.000.000 yang tercatat di rekening institusi.

Peserta rapat mencatat bahwa alokasi dana penelitian dan PkM masih sangat kecil dibandingkan total pengeluaran operasional. Diperlukan diversifikasi sumber pendanaan dan peningkatan alokasi anggaran pada kedua pos tersebut.

E. Aspek Luaran dan Capaian Tridharma

Rata-rata IPK lulusan program S1 Teologi pada tahun akademik terakhir mencapai 3,30 dengan rata-rata masa studi lima tahun. Tingkat kesesuaian bidang kerja lulusan berdasarkan tracer study mencapai 100 persen dengan waktu tunggu kerja selama satu bulan.

Penilaian pengguna lulusan menunjukkan hasil yang sangat positif pada aspek etika (55,6 persen kategori Sangat Baik), kerjasama (44,4 persen Sangat Baik), dan keahlian bidang ilmu (33,3 persen Sangat Baik). Aspek yang masih memerlukan peningkatan adalah kemampuan berbahasa asing dan penguasaan teknologi informasi, yang masing-masing masih mendapat penilaian Cukup dari 44,4 persen pengguna.

Di bidang penelitian, tercatat 18 judul penelitian, 23 publikasi ilmiah, dan 24 sitasi dalam tiga tahun terakhir. Di bidang pengabdian kepada masyarakat, tercatat 18 judul PkM dengan luaran berupa satu book chapter dan satu buku ber-ISBN yang keduanya terbit pada tahun 2023.

BAB IV

TINJAUAN TERHADAP HASIL AUDIT MUTU INTERNAL DAN REKOMENDASI UPMI

Kepala UPMI memaparkan temuan-temuan Audit Mutu Internal dan rekomendasi yang telah diterbitkan. Setiap peserta rapat diberikan kesempatan untuk memberikan tanggapan, klarifikasi, dan usulan atas setiap poin temuan. Berikut adalah rangkuman pembahasan per aspek.

A. Aspek Pendidikan

1. Penurunan jumlah mahasiswa baru dan mahasiswa aktif

Kepala UPMI memaparkan bahwa jumlah pendaftar turun dari 19 orang pada TS-3 menjadi 10 orang pada TS. Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan menyampaikan bahwa faktor penyebab utama meliputi belum optimalnya promosi institusi melalui media digital dan kurangnya keterlibatan alumni sebagai duta rekrutmen. Rapat sepakat bahwa strategi rekrutmen perlu diperkuat secara sistematis dengan melibatkan seluruh elemen institusi termasuk gereja-gereja mitra.

2. Kualifikasi akademik dan sertifikasi dosen

Ketua STTII Ambon menyatakan komitmen penuh untuk mendukung program studi lanjut S3 bagi dosen yang bersedia. Beliau menegaskan bahwa institusi akan aktif mencari skema pembiayaan melalui beasiswa Kemenag RI dan sumber lainnya. Terkait serdos, Wakil Ketua Bidang Kepegawaian akan segera melakukan pemetaan dan mengkoordinasikan proses pengajuan bagi dosen yang memenuhi syarat.

3. Kompetensi bahasa asing dan teknologi informasi lulusan

Ketua Program Studi S1 Teologi menanggapi bahwa kurikulum saat ini belum secara eksplisit mengakomodasi penguatan bahasa Inggris dan literasi digital.

Rapat menyepakati perlunya revidi kurikulum yang mencakup integrasi kedua kompetensi tersebut, baik melalui mata kuliah tersendiri maupun melalui program kemahasiswaan yang terstruktur.

B. Aspek Penelitian

1. Produktivitas dan pemerataan penelitian

Kepala LPPM, Daniel Lindung Adiatma, M.Th., menyampaikan bahwa konsentrasi produktivitas riset pada satu dosen terjadi karena perbedaan pengalaman dan kapasitas riset antar dosen. Beliau mengusulkan program mentoring riset internal di mana dosen yang lebih berpengalaman membimbing rekan-rekannya dalam proses penulisan dan pengajuan artikel ilmiah. Rapat menyambut baik usulan ini dan menyepakati program tersebut sebagai bagian dari rencana tindak lanjut.

2. Kualitas publikasi dan perluasan ke tingkat nasional serta internasional

Rapat membahas pentingnya meningkatkan kualitas publikasi dari seminar lokal menuju jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional. Kepala LPPM berkomitmen untuk menyelenggarakan workshop penulisan artikel ilmiah minimal dua kali per semester. Rapat juga menyepakati penetapan sistem insentif publikasi yang akan dituangkan dalam kebijakan tertulis.

3. Penyusunan Rencana Induk Penelitian

Rapat menyepakati bahwa ketiadaan Rencana Induk Penelitian (RIP) merupakan kelemahan kelembagaan yang harus segera diatasi. Kepala LPPM ditugaskan untuk memimpin tim penyusun RIP dengan batas waktu pengesahan sebelum akhir semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.

C. Aspek Pengabdian kepada Masyarakat

1. Standarisasi dokumentasi dan pelaporan PkM

Kepala LPPM mengakui bahwa pelaksanaan PkM selama ini masih menggunakan format pelaporan yang belum seragam. Rapat menyepakati

bahwa penyusunan SOP PkM yang mencakup seluruh tahapan, mulai dari perencanaan hingga evaluasi dampak, harus diselesaikan dan diberlakukan paling lambat pada awal semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.

2. Integrasi PkM dalam kurikulum

Ketua Program Studi S1 Teologi menyampaikan bahwa selama ini keterlibatan mahasiswa dalam PkM bersifat tidak terstruktur dan tidak tercatat dalam sistem akademik. Rapat menyepakati perlunya perancangan skema formal berupa Kuliah Kerja Nyata berbasis PkM atau Praktik Pelayanan yang diakui sebagai satuan kredit semester.

3. Pengembangan mitra PkM

Rapat menilai positif jaringan 10 gereja mitra yang telah ada dan mendorong perluasan ke tingkat nasional. Ketua STTII Ambon berkomitmen untuk menjajaki kerjasama dengan organisasi misi nasional dalam rangka memperluas dampak program pengabdian STTII Ambon.

BAB V

PEMBAHASAN DAN KEPUTUSAN RAPAT

A. Pembahasan Isu Strategis

Dalam sesi pembahasan isu strategis yang dipimpin langsung oleh Ketua STTII Ambon, peserta rapat mengidentifikasi tiga isu paling mendesak yang memerlukan perhatian dan tindakan segera.

Isu Pertama Keberlanjutan Kelembagaan melalui Peningkatan Jumlah Mahasiswa

Peserta rapat sepakat bahwa tren penurunan jumlah mahasiswa aktif, apabila tidak segera ditangani, akan berdampak serius pada keberlanjutan operasional dan akreditasi institusi. Pimpinan institusi berkomitmen untuk menjadikan rekrutmen mahasiswa baru sebagai program prioritas dengan melibatkan seluruh elemen, mulai dari dosen, staf, alumni, hingga gereja-gereja mitra. Pendekatan yang disepakati meliputi pemasaran digital yang lebih aktif, kunjungan langsung ke gereja-gereja, dan penyediaan skema beasiswa yang lebih menarik.

Isu Kedua Persiapan Reakreditasi Institusi dan Program Studi

Mengingat masa berlaku akreditasi institusi akan berakhir pada November 2025, rapat menyepakati perlunya pembentukan Tim Persiapan Reakreditasi yang bertugas mengumpulkan dan memvalidasi data, menyusun borang akreditasi, serta memastikan seluruh indikator kinerja memenuhi standar yang dipersyaratkan. Peningkatan kualifikasi dosen, pemerataan publikasi ilmiah, dan peningkatan jumlah mahasiswa adalah tiga faktor kritis yang harus diperbaiki sebelum proses reakreditasi diajukan.

Isu Ketiga Penguatan Kapasitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Rapat menggarisbawahi pentingnya menempatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bukan semata sebagai kewajiban administratif, melainkan sebagai ekspresi nyata dari misi teologi injili STTII Ambon. Dengan tema unggulan teologi kontekstual Maluku, penelitian dan PkM STTII Ambon memiliki keunggulan komparatif yang khas dan perlu dikembangkan lebih jauh melalui peningkatan anggaran, penguatan kapasitas dosen, dan perluasan jaringan mitra.

B. Keputusan Rapat

Setelah melalui proses musyawarah dan pembahasan yang menyeluruh, Rapat Tinjauan Manajemen STTII Ambon Tahun 2024 menetapkan keputusan-keputusan sebagai berikut.

Pembentukan Tim Rekrutmen Mahasiswa Baru

Rapat memutuskan pembentukan Tim Rekrutmen Mahasiswa Baru yang diketuai oleh Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan. Tim ini bertugas menyusun strategi promosi digital, menjalin komunikasi aktif dengan gereja-gereja mitra, dan melaksanakan program kunjungan promosi ke komunitas Kristen di Maluku, dengan target penambahan jumlah pendaftar menjadi minimal 15 orang pada penerimaan tahun akademik 2025.

Penetapan Prioritas Studi Lanjut S3 dan Sertifikasi Dosen

Rapat memutuskan bahwa peningkatan kualifikasi dosen ke jenjang Doktor (S3) dan pengajuan sertifikasi pendidik profesional (serdos) ditetapkan sebagai prioritas utama bidang sumber daya manusia. Wakil Ketua Bidang Kepegawaian ditugaskan untuk menyelesaikan pemetaan dosen yang memenuhi syarat dan memulai proses pengajuan paling lambat pada semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.

Peningkatan Anggaran Penelitian dan PkM

Rapat memutuskan peningkatan alokasi anggaran penelitian dari Rp10.000.000 menjadi Rp20.000.000 per tahun dan alokasi anggaran PkM dari Rp9.000.000 menjadi Rp15.000.000 per tahun, yang akan tercermin dalam Rencana Anggaran Belanja tahun akademik 2024 sampai 2025. Wakil Ketua Bidang Keuangan ditugaskan untuk mengakomodasi keputusan ini dalam penyusunan RAB.

Penugasan Penyusunan Rencana Induk Penelitian

Rapat memutuskan penugasan resmi kepada Kepala LPPM untuk memimpin tim penyusunan Rencana Induk Penelitian (RIP) STTII Ambon dengan batas waktu pengesahan pada akhir semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025. RIP harus memuat tema-tema unggulan yang selaras dengan visi misi institusi dan Renstra 2021 sampai 2025.

Pemberlakuan SOP PkM dan Integrasi dalam Kurikulum

Rapat memutuskan bahwa SOP PkM yang terstandarisasi harus disusun dan diberlakukan paling lambat pada awal semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025. Bersamaan dengan itu, Ketua Program Studi ditugaskan untuk merancang skema formal keterlibatan mahasiswa dalam PkM yang dapat diintegrasikan ke dalam kurikulum paling lambat pada semester genap tahun akademik 2024 sampai 2025.

Pembentukan Tim Persiapan Reakreditasi

Rapat memutuskan pembentukan Tim Persiapan Reakreditasi yang terdiri dari unsur pimpinan, UPMI, ketua program studi, dan kepala LPPM. Tim ini bertugas melaksanakan evaluasi kesenjangan (gap analysis) antara kondisi kinerja saat ini dengan standar yang dipersyaratkan, serta menyusun peta jalan persiapan reaktreditasi yang akan dimulai pada semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.

BAB VI

RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan keputusan rapat yang telah ditetapkan, berikut adalah Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang mengikat bagi seluruh unit kerja di lingkungan STTII Ambon. Rencana Tindak Lanjut ini memuat program kerja yang disepakati, indikator keberhasilan yang terukur, target waktu pelaksanaan, dan penanggung jawab yang bertanggung jawab atas ketercapaiannya. Setiap unit kerja wajib melaporkan perkembangan pelaksanaan RTL kepada Kepala UPMI setiap akhir semester sebagai bagian dari mekanisme pemantauan dan evaluasi berkelanjutan.

No	Aspek	Rekomendasi UPMI	Program Kerja Disepakati	Indikator Keberhasilan	Target Waktu	Penanggung Jawab	Estimasi Biaya (Rp)
1	Pendidikan	Menyusun strategi rekrutmen mahasiswa baru yang komprehensif untuk mengatasi tren penurunan jumlah mahasiswa aktif.	Pembentukan Tim Rekrutmen Mahasiswa Baru lintas unit, penyusunan materi promosi digital, dan penandatanganan MoU rekrutmen dengan minimal lima gereja mitra pada tahun akademik 2024 sampai 2025.	Jumlah pendaftar meningkat menjadi minimal 15 orang pada penerimaan tahun akademik 2025.	Semester Ganjil 2024/2025	Wakil Ketua Kemahasiswaan dan Ketua Program Studi	5.000.000
2	Pendidikan	Memfasilitasi studi lanjut Doktor (S3) bagi minimal satu dosen tetap.	Pemetaan calon dosen studi lanjut S3, pengajuan permohonan beasiswa kepada Kemenag RI dan lembaga donor Kristen, serta penyusunan	Minimal satu dosen mendapat izin dan sumber pembiayaan studi S3 paling lambat akhir tahun 2025.	Semester Genap 2024/2025	Ketua STTII Ambon dan Wakil Ketua Kepegawaian	Sesuai skema beasiswa

No	Aspek	Rekomendasi UPMI	Program Kerja Disepakati	Indikator Keberhasilan	Target Waktu	Penanggung Jawab	Estimasi Biaya (Rp)
			perjanjian ikatan dinas.				
3	Pendidikan	Mempercepat proses sertifikasi pendidik profesional (serdos) bagi dosen yang memenuhi syarat.	Pemetaan dosen yang memenuhi syarat serdos, pengumpulan berkas persyaratan, dan pengajuan ke lembaga yang berwenang pada semester ganjil 2024 sampai 2025.	Minimal dua dosen mengajukan serdos dan proses administrasi selesai pada semester genap 2024 sampai 2025.	Semester Ganjil 2024/2025	Wakil Ketua Bidang Kepegawaian	1.500.000
4	Pendidikan	Memperkuat kompetensi bahasa Inggris dan literasi digital mahasiswa.	Penyelenggaraan program kursus bahasa Inggris dua kali per semester dan pelatihan literasi digital satu kali per semester, serta reviu kurikulum untuk mengakomodasi kedua kompetensi tersebut.	Nilai kemampuan bahasa asing dan TI lulusan pada survei pengguna meningkat menjadi kategori Baik pada tahun akademik 2025 sampai 2026.	Semester Genap 2024/2025	Ketua Program Studi S1 Teologi dan Wakil Ketua Kemahasiswaan	6.000.000

No	Aspek	Rekomendasi UPMI	Program Kerja Kerja Disepakati	Indikator Keberhasilan	Target Waktu	Penanggung Jawab	Estimasi Biaya (Rp)
5	Pendidikan	Mendorong mahasiswa mengikuti kompetisi tingkat nasional.	Pembentukan tim pembinaan mahasiswa untuk lomba tingkat nasional, penyusunan kalender kompetisi, dan penyediaan anggaran khusus pembinaan mahasiswa berprestasi.	Minimal satu mahasiswa atau tim mahasiswa mengikuti kompetisi tingkat nasional pada tahun akademik 2024 sampai 2025.	Semester Genap 2024/2025	Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan	4.000.000
6	Penelitian	Meningkatkan alokasi anggaran penelitian internal menjadi minimal Rp20.000.000 per tahun.	Revisi Rencana Anggaran Belanja pada pos penelitian untuk tahun akademik 2024 sampai 2025 dengan menambahkan alokasi dana penelitian sesuai rekomendasi UPMI.	Anggaran penelitian internal dalam RAB tahun akademik 2024 sampai 2025 tercatat minimal sebesar Rp20.000.000.	Semester Ganjil 2024/2025	Ketua STTII Ambon dan Wakil Ketua Keuangan	20.000.000
7	Penelitian	Menyusun Rencana Induk Penelitian (RIP) yang selaras dengan Renstra 2021 sampai 2025.	Pembentukan tim penyusunan RIP yang terdiri dari Kepala LPPM dan perwakilan dosen, penyusunan draf RIP dengan tema unggulan teologi kontekstual Maluku, dan pengesahan oleh Ketua STTII Ambon.	Dokumen RIP disahkan oleh Ketua STTII Ambon paling lambat pada akhir semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.	Semester Ganjil 2024/2025	Kepala LPPM dan Ketua STTII Ambon	2.000.000

No	Aspek	Rekomendasi UPMI	Program Kerja Kerja Disepakati	Indikator Keberhasilan	Target Waktu	Penanggung Jawab	Estimasi Biaya (Rp)
8	Penelitian	Meningkatkan kualitas dan pemerataan publikasi ilmiah dosen.	Penyelenggaraan workshop penulisan artikel ilmiah dua kali per semester, penetapan sistem insentif publikasi, dan pemberlakuan target minimal satu publikasi per dosen per tahun akademik dalam kontrak kinerja dosen.	Minimal empat dosen memiliki artikel yang dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi Sinta 1 sampai 3 pada tahun akademik 2024 sampai 2025.	Sepanjang TA 2024/2025	Kepala LPPM	8.000.000
9	Penelitian	Mengajukan proposal penelitian ke sumber hibah eksternal secara aktif.	Penyusunan minimal dua proposal hibah penelitian per tahun yang ditujukan kepada Kemenag RI dan lembaga donor gerejawi nasional, serta penjajakan kerjasama riset internasional.	Minimal satu proposal hibah penelitian eksternal diajukan dan dalam proses review pada semester genap tahun akademik 2024 sampai 2025.	Semester Genap 2024/2025	Kepala LPPM	3.000.000
10	Pengabdian kpd Masyarakat	Meningkatkan anggaran PkM internal menjadi minimal Rp15.000.000 per tahun.	Revisi RAB pada pos PkM untuk tahun akademik 2024 sampai 2025 dengan menambahkan alokasi sesuai rekomendasi UPMI, serta mengajukan proposal hibah PkM ke Kemenag RI.	Anggaran PkM internal dalam RAB tahun akademik 2024 sampai 2025 tercatat minimal sebesar Rp15.000.000.	Semester Ganjil 2024/2025	Ketua STTH Ambon dan Wakil Ketua Keuangan	15.000.000

No	Aspek	Rekomendasi UPMI	Program Kerja Disepakati	Indikator Keberhasilan	Target Waktu	Penanggung Jawab	Estimasi Biaya (Rp)
11	Pengabdian kpd Masyarakat	Menyusun SOP dokumentasi dan pelaporan PkM yang terstandarisasi.	Penyusunan SOP PkM yang mencakup formulir perencanaan, laporan kemajuan, laporan akhir, dan instrumen survei kepuasan masyarakat sasaran, serta sosialisasi kepada seluruh dosen.	SOP PkM disahkan dan diberlakukan mulai semester ganjil tahun akademik 2024 sampai 2025.	Semester Ganjil 2024/2025	Kepala LPPM	1.500.000
12	Pengabdian kpd Masyarakat	Mengintegrasikan keterlibatan mahasiswa dalam PkM ke dalam kurikulum secara formal.	Perancangan skema Kuliah Kerja Nyata atau Praktik Pelayanan berbasis PkM yang diakui sebagai satuan kredit semester dan tercatat dalam sistem akademik.	Rancangan skema keterlibatan mahasiswa dalam PkM tersusun dan disahkan oleh Ketua Program Studi paling lambat semester genap 2024 sampai 2025.	Semester Genap 2024/2025	Ketua Program Studi S1 Teologi dan Kepala LPPM	2.000.000
13	Pengabdian kpd Masyarakat	Mengembangkan kemitraan PkM di tingkat nasional.	Identifikasi dan peninjauan kerjasama dengan minimal dua organisasi misi atau lembaga Kristen di tingkat nasional, serta penyusunan proposal kerjasama PkM lintas institusi.	Minimal satu perjanjian kerjasama PkM tingkat nasional ditandatangani pada tahun 2025.	Sepanjang TA 2024/2025	Ketua STTII Ambon	2.500.000

BAB VII RENCANA TINDAK LANJUT

Rapat Tinjauan Manajemen menetapkan target-target mutu untuk tahun akademik 2024 sampai 2025 sebagai berikut. Target-target ini akan menjadi tolok ukur evaluasi kinerja dalam Audit Mutu Internal dan RTM pada tahun berikutnya.

No	Indikator Mutu	Capaian TS (2022/2023)	Target TA 2024/2025	Keterangan
1	Jumlah mahasiswa baru yang diterima per tahun	10 mahasiswa	Minimal 15 mahasiswa	Peningkatan rekrutmen
2	Total mahasiswa aktif	35 mahasiswa	Minimal 45 mahasiswa	Termasuk mahasiswa lama yang aktif
3	Rata-rata IPK lulusan program sarjana	3,30	Minimal 3,35	Peningkatan kualitas pembelajaran
4	Rata-rata masa studi lulusan program sarjana	5,0 tahun	Maksimal 4,5 tahun	Efisiensi penyelesaian studi
5	Jumlah dosen tetap berpendidikan S3	0 orang	Minimal 1 orang dalam proses studi	Studi lanjut difasilitasi institusi
6	Jumlah dosen bersertifikat pendidik profesional	0 orang	Minimal 2 orang mengajukan serdos	Proses pengajuan dimulai semester ganjil
7	Jumlah judul penelitian per tahun	6 judul per tahun	Minimal 8 judul per tahun	Peningkatan 33 persen dari capaian TS
8	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi per tahun	3 sampai 4 artikel per tahun	Minimal 6 artikel per tahun	Pemerataan produktivitas dosen
9	Jumlah publikasi di jurnal internasional	0 artikel	Minimal 1 artikel	Target pertama publikasi internasional
10	Jumlah sitasi artikel ilmiah dalam tiga tahun	24 sitasi	Minimal 30 sitasi	Peningkatan kualitas artikel

No	Indikator Mutu	Capaian TS (2022/2023)	Target TA 2024/2025	Keterangan
				yang dipublikasikan
11	Jumlah judul PkM per tahun	6 judul per tahun	Minimal 8 judul per tahun	Peningkatan 33 persen dari capaian TS
12	Jumlah mitra PkM aktif	10 gereja lokal	Minimal 12 mitra termasuk 1 mitra nasional	Penambahan 2 mitra baru
13	Alokasi anggaran penelitian internal per tahun	Rp10.000.000	Minimal Rp20.000.000	Peningkatan 100 persen
14	Alokasi anggaran PkM internal per tahun	Rp9.000.000	Minimal Rp15.000.000	Peningkatan 67 persen
15	Ketersediaan Rencana Induk Penelitian (RIP)	Belum ada	Dokumen RIP disahkan	Target semester ganjil 2024/2025
16	Ketersediaan SOP PkM yang terstandarisasi	Belum ada	SOP PkM diberlakukan	Target semester ganjil 2024/2025
17	Prestasi mahasiswa tingkat nasional	0 prestasi	Minimal 1 prestasi tingkat nasional	Melalui program pembinaan mahasiswa

BAB VIII

PENUTUP

Rapat Tinjauan Manajemen Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon Tahun 2024 telah berjalan dengan lancar dan menghasilkan keputusan-keputusan strategis yang komprehensif. Seluruh peserta rapat menyatakan komitmennya untuk melaksanakan Rencana Tindak Lanjut yang telah disepakati dengan penuh tanggung jawab dan integritas.

Pimpinan institusi menekankan bahwa setiap program yang telah disepakati dalam RTM ini bukan sekadar dokumen administratif, melainkan merupakan cerminan dari komitmen bersama seluruh civitas akademika STTII Ambon untuk terus bertumbuh dan berkembang demi mewujudkan visi institusi, yaitu menghasilkan hamba Tuhan yang siap menjangkau satu desa di Maluku untuk mendirikan satu jemaat lokal dalam satu generasi.

Kepala UPMI menyampaikan bahwa pemantauan pelaksanaan RTL akan dilaksanakan melalui kunjungan evaluasi ke setiap unit kerja pada pertengahan semester ganjil dan akhir semester genap tahun akademik 2024 sampai 2025. Hasil pemantauan tersebut akan menjadi bahan Laporan Audit Mutu Internal berikutnya yang akan dibahas dalam RTM tahun 2025.

Ambon, 10 Juli 2024
Pimpinan Rapat

Jacob Latumahina, M.Th.
Ketua STTII Ambon

LAMPIRAN 1

NOTULENSI RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Hari dan Tanggal	:	Rabu, 10 Juli 2024
Waktu	:	Pukul 08.30 sampai dengan 15.00 WIT
Tempat	:	Kapel, STTII Ambon
Pimpinan Rapat	:	Jacob Latumahina, M.Th.
Notulis	:	Betty Latupeirissa, M.Th.

SESI 1 Pembukaan (Pukul 08.30 sampai 09.00 WIT)

Rapat dibuka secara resmi oleh Ketua STTII Ambon, Jacob Latumahina, M.Th., pada pukul 08.30 WIT. Pembukaan diawali dengan doa bersama yang dipimpin oleh Nova Huwae, M.Th. Ketua STTII Ambon dalam sambutannya menegaskan pentingnya RTM sebagai forum evaluasi dan perencanaan strategis yang harus diikuti dengan komitmen penuh oleh seluruh pejabat dan tenaga pendidik. Beliau juga menyampaikan apresiasi atas kerja keras UPMI dalam melaksanakan audit dan menyusun rekomendasi yang menjadi bahan utama RTM ini. Ketua membuka diskusi dengan harapan agar setiap peserta dapat memberikan kontribusi pemikiran terbaik demi kemajuan STTII Ambon.

SESI 2 Paparan Hasil AMI dan Rekomendasi UPMI (Pukul 09.00 sampai 09.45 WIT)

Kepala UPMI, Johny Lesnussa, M.Th., memaparkan secara sistematis temuan-temuan Audit Mutu Internal yang mencakup tiga aspek utama. Pada aspek pendidikan, beliau menyoroti tren penurunan mahasiswa, ketiadaan dosen bergelar S3, dan belum adanya dosen berserdos. Pada aspek penelitian, temuan utama meliputi keterbatasan anggaran riset, konsentrasi produktivitas pada satu dosen, dan ketiadaan publikasi internasional. Pada aspek PkM, temuan mencakup anggaran yang minim, belum adanya SOP baku, dan belum terintegrasinya PkM dalam kurikulum. Kepala UPMI kemudian memaparkan tiga belas rekomendasi yang telah diterbitkan dan meminta tanggapan dari seluruh peserta rapat.

SESI 3 Tinjauan Kinerja Berdasarkan LKPT (Pukul 09.45 sampai 10.45 WIT)

Kepala UPMI melanjutkan paparan dengan data kuantitatif dari LKPT Tahun 2024. Data yang disajikan mencakup seluruh aspek kinerja, mulai dari penerimaan mahasiswa, profil dosen, keuangan, hingga luaran tridharma. Peserta rapat mencermati setiap data yang disajikan dan beberapa peserta mengajukan pertanyaan klarifikasi. Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan, Betty Latupeirissa, M.Th., mengajukan pertanyaan mengenai metode tracer study yang digunakan untuk menghasilkan data kesesuaian bidang kerja 100 persen. Kepala UPMI menjelaskan bahwa data tersebut diperoleh melalui survei langsung kepada lulusan dan pengguna lulusan pada tahun akademik 2022 sampai 2023.

SESI 4 Istirahat (Pukul 10.45 sampai 11.00 WIT)

Rapat diskors selama 15 menit untuk istirahat dan penyegaran.

SESI 5 Pembahasan Isu Strategis (Pukul 11.00 sampai 12.00 WIT)

Ketua STTII Ambon membuka sesi pembahasan isu strategis. Diskusi berjalan dinamis dengan beberapa catatan penting sebagai berikut. Daniel Lindung Adiatma, M.Th., selaku Kepala LPPM, mengusulkan program mentoring riset internal dan bersedia menjadi mentor bagi rekan-rekan dosen lainnya. Beliau juga mengusulkan agar target publikasi internasional pertama ditetapkan secara realistis pada tahun akademik 2024 sampai 2025 dengan dukungan anggaran yang memadai.

Barsalin Martha Matulatuwa, M.Th., selaku Wakil Ketua Bidang Keuangan, menyampaikan bahwa peningkatan anggaran penelitian dan PkM perlu diimbangi dengan upaya aktif mencari sumber pendanaan eksternal, mengingat keterbatasan total penerimaan institusi. Beliau mengusulkan agar LPPM segera menyusun kalender pengajuan hibah eksternal. Nova Huwae, M.Th., selaku Wakil Ketua Bidang Akademik, menyoroti pentingnya keselarasan antara revisi kurikulum dan kebutuhan kompetensi lulusan. Beliau mendukung penambahan program penguatan bahasa Inggris dan literasi digital dalam kegiatan kemahasiswaan sebagai langkah awal sebelum revisi kurikulum formal dilakukan.

Perwakilan mahasiswa menyampaikan aspirasi bahwa mahasiswa sangat membutuhkan dukungan dalam mengikuti kompetisi tingkat nasional, termasuk dukungan finansial dan pendampingan dari dosen. Perwakilan alumni menyampaikan kesanggupan forum alumni untuk berperan aktif dalam program rekrutmen mahasiswa baru, mengingat alumni memiliki jaringan yang luas di komunitas gereja.

SESI 6 Ishoma (Pukul 12.00 sampai 13.00 WIT)

Rapat diskors untuk waktu Istirahat, Sholat, dan Makan siang.

SESI 7 Penetapan RTL dan Target Mutu (Pukul 13.00 sampai 14.00 WIT)

Ketua STTII Ambon memimpin sesi penetapan Rencana Tindak Lanjut. Setiap rekomendasi UPMI dibahas satu per satu untuk menyepakati program kerja konkret, indikator, target waktu, penanggung jawab, dan estimasi anggaran. Seluruh keputusan diambil secara musyawarah mufakat. Ketua STTII Ambon kemudian memaparkan usulan 17 indikator target mutu untuk tahun akademik 2024 sampai 2025. Setelah dilakukan pembahasan singkat, seluruh target mutu disepakati oleh peserta rapat.

SESI 8 Pengesahan Keputusan Rapat (Pukul 14.00 sampai 14.45 WIT)

Notulis membacakan seluruh keputusan rapat yang telah disepakati dalam sesi-sesi sebelumnya. Setiap keputusan dikonfirmasi oleh Ketua STTII Ambon dan dinyatakan sah. Seluruh peserta rapat menyatakan persetujuan atas keputusan-keputusan tersebut.

SESI 9 Penutupan (Pukul 14.45 sampai 15.00 WIT)

Ketua STTII Ambon menyampaikan sambutan penutup dan mengucapkan terima kasih kepada seluruh peserta rapat atas kontribusi dan komitmen mereka. Beliau mengingatkan agar seluruh keputusan RTM dilaksanakan dengan penuh integritas dan dilaporkan perkembangannya kepada UPMI setiap akhir semester. Rapat ditutup dengan doa penutup yang dipimpin oleh Daniel Lindung Adiatma, M.Th., pada pukul 15.00 WIT.

Notulis,

Johny Lesnussa, M.Th.

LAMPIRAN 2
DAFTAR HADIR PESERTA RAPAT
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN STTII AMBON

Rabu, 10 Juli 2024 | Kapel STTII Ambon | Pukul 08.30 sampai 15.00 WIT

No	Nama	Jabatan/Fungsi	Kehadiran	Tanda Tangan
1	Jacob Latumahina, M.Th.	Ketua STTII Ambon	Hadir	
2	Johny Lesnussa, M.Th.	Kepala UPMI / Ketua Tim Audit	Hadir	
3	Nova Huwae, M.Th.	Wakil Ketua Bidang Akademik	Hadir	
4	Betty Latupeirissa, M.Th.	Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan	Hadir	
5	Daniel Lindung Adiatma, M.Th.	Kepala LPPM / Dosen Tetap	Hadir	
6	Barsalin Martha Matulatuwa, M.Th.	Wakil Ketua Bidang Keuangan dan Sarana Prasarana	Hadir	
7	Wakil Mahasiswa	Perwakilan Badan Eksekutif Mahasiswa	Hadir	
8	Perwakilan Alumni	Ketua Forum Alumni STTII Ambon	Hadir	
9	Perwakilan Yayasan	Pengurus Yayasan Penyelenggara STTII Ambon	Hadir	

Keterangan pada kolom tanda tangan diisi oleh masing-masing peserta pada saat hadir di lokasi rapat.

LAMPIRAN 3

PENGESAHAN BERITA ACARA RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Nomor Berita Acara : 003/STTII-AMB/RTM/SPMI/2024

Pada hari Rabu, tanggal sepuluh bulan juli dua ribu dua puluh empat, bertempat di Aula Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon, Jalan Poros Suli, Waitatiri, Kabupaten Maluku Tengah, Provinsi Maluku, telah diselenggarakan Rapat Tinjauan Manajemen Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon Tahun 2024. Rapat dimulai pada pukul 08.30 Waktu Indonesia Timur dan berakhir pada pukul 15.00 Waktu Indonesia Timur. Rapat dipimpin oleh Ketua Sekolah Tinggi Teologi Injili Indonesia Ambon, Jacob Latumahina, M.Th., dan dihadiri oleh sembilan orang peserta yang terdiri dari pimpinan unit kerja, perwakilan mahasiswa, perwakilan alumni, dan perwakilan yayasan sebagaimana tercantum dalam Daftar Hadir pada Lampiran 2. Rapat Tinjauan Manajemen ini dilaksanakan berdasarkan Rekomendasi Unit Penjaminan Mutu Internal Nomor 002/STTIIAMB/UPMI/REKOM/2024 yang diterbitkan pada Juli 2024, dan berpedoman pada Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Setelah melalui proses pembahasan yang komprehensif dan musyawarah mufakat, rapat menetapkan enam keputusan strategis beserta tiga belas program kerja dalam Rencana Tindak Lanjut, serta tujuh belas target mutu untuk tahun akademik 2024 sampai 2025, sebagaimana tercantum dalam dokumen Hasil Rapat ini.

Pimpinan Rapat
Ketua STTII Ambon

Notulis
Anggota UPMI

Jacob Latumahina, M.Th.

Daniel L. Adiatma, M.Th.

Mengetahui dan Mengesahkan
Ketua STTII Ambon

Jacob Latumahina, M.Th